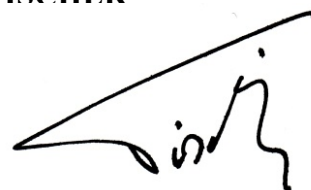


APROBAT
PREȘEDINTELE
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
GABRIEL TISCHER



SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI
pentru selectarea directorilor Regiei Autonome
Aeroportul Internațional Sibiu

Preambul

Aeroportul Internațional Sibiu este regie autonomă care funcționează sub autoritatea Consiliului Județean Sibiu, având ca obiect principal de activitate „Activități de servicii anexe transporturilor aeriene” (cod CAEN 5223). Regia are CUI 2577146 și este înregistrată în Registrul Comerțului sub nr. J/32/12/1992. Prin hotărâre a Consiliului Județean Sibiu, în baza O.U.G. nr. 61/2011, regiei îi este încredințat Serviciul de Interes Economic General “Aeroportul Sibiu”.

Această scrisoare de așteptări a fost elaborată în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile H.G. 722/2016 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011.

Această scrisoare de așteptări este un document de lucru care precizează performanțele așteptate de la organele de conducere ale întreprinderii publice, precum și politica autorității publice tutelare privind întreprinderea publică care are obligații specifice legate de asigurarea serviciului public, pentru o perioadă de 4 ani.

Capitolul 1

Rezumatul strategiei Consiliului Județean Sibiu în domeniul în care acționează întreprinderea publică

În calitate de autoritate tutelară, Consiliul Județean Sibiu vizează următoarele ținte strategice pentru Aeroportul Internațional Sibiu:

1. atragerea de noi operatori aeronautici, care să diversifice portofoliul de destinații spre care se poate zbura de pe aeroportul Sibiu;
2. operarea de noi destinații, prioritare fiind în acest sens destinațiile internaționale din Franța, Spania, Italia, Germania, Belgia, Marea Britanie;
3. operarea de destinații naționale, țintele principale fiind București, Constanța, Timișoara și Iași. Legătura cu aceste orașe este văzută ca fiind de importanță strategică pentru regiune, pentru că stabilirea lor este solicitată de mediul de afaceri regional și pentru că ar putea asigura o creștere majoră a fluxului de turiști români;
4. realizarea unui plan argumentat de investiții și planificarea lui financiară și operațională.

Orientarea strategică a Regiei Autonome Aeroportul Internațional Sibiu este direct legată de Strategia de dezvoltare a județului Sibiu.

Capitolul 2

Viziunea generală a autorității publice tutelare cu privire la misiunea și obiectivele întreprinderii publice, desprinsă din strategia națională și locală din domeniul de activitate în care operează întreprinderea publică

Autoritatea publică tutelară susține și încurajează dezvoltarea pe termen lung a aeroportului ca hab multimodal, care să asigure legături aeriene performante între Sibiu și destinațiile economice și turistice prioritare din România, țări ale UE precum Germania, Franța, Austria, Marea Britanie, Spania, Grecia, etc.

Rezumând, obiectivele strategice ale Aeroportului Internațional Sibiu pentru următorii patru ani sunt:

- creșterea calității serviciilor asigurate pentru companiile aeriene și creșterea majorș a calității serviciilor asigurate la sol pentru pasagerii care folosesc aeroportul Sibiu;
- dezvoltarea unui sistem eficient de management orientat pe rezultate, care să înlocuiască abordarea orientată mai degrabă pe cheltuieli ;
- creșterea performanței economice a companiei, reflectată în indicatori precum profitabilitate, productivitatea muncii și costul unitar al serviciilor;
- luarea de decizii economice exclusive pe baza analizei de anaferi și a analizei cost beneficiu
- creșterea competitivității economice a regiei și autosustenabilitatea ei la finalul celor 4 ani de mandat de administrare, respectiv reducerea la zero a compensației primite în cadrul SIEG;
- creșterea numărului de pasageri procesați și creșterea numărului de destinații de care Sibiul este legat prin cursă aeriană de linie sau low cost;
- optimizarea activității economice și separarea completă a modului de evidențiere a activității SIEG și activității comerciale, folosind în mod obligatoriu un sistem transparent de calcul pe bază de prorata;
- reducerea costurilor și îndeplinirea integrală a indicatorilor de performanță economică;
- reducerea timpilor de procesare/așteptare pentru pasageri și diversificarea serviciilor nonaviatice în cadrul regiei;
- pregătirea regiei ca structură și mod de lucru pentru a fi eventual transformată în societate pe acțiuni.

Capitolul 3

Așteptări privind managementul întreprinderii publice

Autoritatea publică tutelară se așteaptă ca regia să fie condusă ca o companie a cărei activitate este justificată și susținută de deziderate economice, concurențiale.

Astfel, pentru evidențierea performanței reale a întreprinderii, aceasta va prezenta rapoarte economice în care va calcula valoarea amortismentelor pentru toate activele pe care le are în proprietate, va introduce integral în costurile operaționale valoarea acestora și va folosi sumele astfel obținute pentru a susține planurile de investiții aprobate de către Consiliul Județean Sibiu. Activitatea va fi grupată pe centre operaționale sau centre de cost, și vor fi atent analizate serviciile și prestațiile al căror cost este mai mare sau egal cu valoarea la care acestea sunt vândute către terți.

Managementul va analiza în maximum 3 luni de la numire organigrama și sistemul de remunerare din cadrul regiei și se va asigura că sunt folosite principii corecte și unitare de remunerare și recompensare.

Una dintre principalele sarcini pentru administratori și management se referă la dezvoltarea unei politici investiționale susținută din surse proprii și reducerea graduală a dependenței financiare a aeroportului de transferurile din fonduri publice.

Regia va promova planuri de dezvoltare, bazate exclusiv pe planuri de afaceri prealabil aprobate de către autoritatea publică tutelară și se va asigura că la finalul celor 4 ani va fi capabilă să cofinanțeze proiecte de investiții din surse proprii, cu atât mai mult cu cât din anul 2024 transferurile SIEG nu vor mai fi posibile, iar procentul de cofinanțare pentru investiții va fi de minim 25%. Atât Consiliul de Administrație, cât și managerii vor fi responsabili pentru rezultatele prognozate prin planurile de afaceri pe care le aprobă și susțin. Rezultatele angajate prin aceste documente se vor constitui în anexe la contractele de management, realizarea lor așa cum au fost angajate fiind obligatorii.

Capitolul 4

Dezideratele autorității publice tutelare cu privire la comunicarea cu organele de conducere ale întreprinderii publice

Autoritatea publică se așteaptă ca managementul să prezinte scurte rapoarte lunare de informare, atât către Consiliul de Administrație, cât și către autoritatea tutelară.

Managementul va asigura o informare completă și transparentă a autorității tutelare în ceea ce privește starea întreprinderii publice, măsurile previzionate și impactul estimat al acestora.

Capitolul 5

Indicatorii de performanță

Administrarea Regiei va avea la bază următorii indicatori de performanță, respectiv:

- Creșterea eficienței economice a regiei
- Reducerea graduală a sumelor transferate SIEG
- Creșterea productivității muncii
- Reducerea cheltuielilor
- Tarife rezonabile, care să acopere cel puțin costul efectiv
- Profit semnificativ crescut pentru activitatea comercială (non SIEG)
- Gradul de diversificare a serviciilor și portofoliului de clienți

Capitolul 6

Așteptări în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative

Așteptările autorității publice tutelare în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative au drept fundament câteva valori și principii care trebuie să guverneze comportamentul etic și profesional al administratorilor, și anume: etică; profesionalism; imparțialitate și nediscriminare; libertatea de gândire și exprimare; onestitate, cinste și corectitudine; deschidere și transparență; confidențialitate.

Managerii au obligația de a evita și preveni orice formă de conflict de interese sau comportament neetic, al lor și al subordonaților. Obligația lor fundamentală este aceea de a asigura conducerea eficientă și rațională a companiei, asigurând dezvoltarea echilibrată și la cele mai mici costuri posibile.